



АДМИНИСТРАЦИЯ
городского округа Отрадный
Самарской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 16.03.2016 № 282

Об утверждении отчета о выполнении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Отрадный Самарской области» на 2014 – 2015 годы по итогам 2015 года

В соответствии с Порядком принятия решений о разработке, формировании и реализации муниципальных программ в городском округе Отрадный Самарской области, утвержденным постановлением Администрации городского округа Отрадный Самарской области от 30.09.2011 №1289, Администрация городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый отчет о выполнении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Отрадный Самарской области» на 2014 – 2015 годы по итогам 2015 года.

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Отрадный Самарской области в сети Интернет.

Глава городского округа Отрадный
Самарской области

А.В.Бугаков

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
городского округа Отрадный
Самарской области
от 16.03.2016 № 282

ОТЧЕТ

о выполнении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Отрадный Самарской области» на 2014 – 2015 годы по итогам 2015 года

В целях развития и совершенствования муниципальной службы в городском округе Отрадный Самарской области в феврале 2014 года разработана и утверждена муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в городском округе Отрадный Самарской области» на 2014 – 2015 годы.

Для достижения целей Программы необходимо решение следующих задач:

- совершенствование правовой основы муниципальной службы в городском округе Отрадный Самарской области;
- формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы;
- организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
- создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе в городском округе Отрадный Самарской области.

В рамках реализации мероприятий Программы в 2015 году регулярно проводился мониторинг законодательства о муниципальной службе. В связи с изменением законодательства принимались новые муниципальные правовые

акты, регулирующие вопросы прохождения муниципальной службы, в действующие муниципальные правовые акты вносились изменения с целью приведения в соответствие с законодательством.

Так, в 2015 году были приняты Положение о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих городского округа Отрадный Самарской области, достигших предельного срока, установленного для замещения должности муниципальной службы.

В течение года внесены изменения в восемь муниципальных правовых актов:

- Перечень должностей муниципальной службы органов местного самоуправления городского округа Отрадный, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений;

- Перечень должностей муниципальной службы органов местного самоуправления городского округа Отрадный, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- Положение о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими органов местного самоуправления городского округа Отрадный Самарской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

- Порядок представления лицами, замещающими в органах местного самоуправления городского округа Отрадный Самарской области муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы, сведений о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства,

ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), если сумма сделки превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих совершению сделки, и об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка;

- Порядок уведомления гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, если в течение двух лет со дня увольнения с муниципальной службы гражданин замещает на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполняет в данной организации работы на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

- Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы, и муниципальными служащими органов местного самоуправления городского округа Отрадный Самарской области, и соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению;

- Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего органов местного самоуправления городского округа Отрадный Самарской области к совершению коррупционных правонарушений;

- Положение о порядке применения взысканий за несоблюдение муниципальными служащими органов местного самоуправления городского округа Отрадный Самарской области ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

К работе аттестационной комиссии привлекались независимые эксперты. Проводилась работа по формированию кадрового резерва на муниципальной службе. Учитывая потребности в дополнительном профессиональном

образовании муниципальных служащих, организовано обучение на курсах повышения квалификации, участие в семинарах 16 муниципальных служащих.

Специалистами отдела документооборота и кадрового обеспечения организованы и проведены семинары и консультации с работниками органов местного самоуправления по следующим вопросам:

- обеспечение юридически значимого электронного документооборота между Правительством Самарской области и органами местного самоуправления городского округа;

- использование информационных технологий в процессе предоставления муниципальных услуг;

- порядок предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей;

- соблюдение ограничений при последующем трудоустройстве (только с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению) муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, включенные в соответствующий перечень.

С целью создания организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности, продолжалась работа по дополнению должностных инструкций показателями результативности профессиональной служебной деятельности. В 2015 году должностные инструкции по 48 должностям муниципальной службы дополнены соответствующим разделом.

В результате выполнения Программы за 2015 год достигнуты следующие значения целевых показателей:

№ п/п	Наименование показателя результативности	Единица измерения	Значение показателя по годам
			2015 план/факт, уровень выполнения
1.	Доля должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Отрадный Самарской области, на которые сформирован кадровый резерв	%	11,0/22,9 1,53
2.	Доля вакантных должностей муниципальной службы в городском округе Отрадный Самарской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, в общем количестве замещенных должностей в отчетном периоде	%	50,0/0,0 0,0
3.	Доля муниципальных служащих в городском округе Отрадный Самарской области, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной деятельности муниципального служащего, в общей численности муниципальных служащих в городском округе Отрадный Самарской области	%	80,0/100,0 1,25
4.	Доля муниципальных служащих в городском округе Отрадный Самарской области, прошедших повышение квалификации в отчетном периоде	%	33,0/33,0 1,00
5.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по инновационным программам обучения, в общей численности муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации в отчетном периоде	%	10,0/0,0 0,0

Методикой оценки эффективности реализации Программы предусмотрена ежегодная комплексная оценка, включающая оценку степени

выполнения мероприятий муниципальной программы и оценку эффективности реализации муниципальной программы.

Степень выполнения мероприятий Программы за отчетный год, рассчитанная как отношение количества мероприятий, выполненных в отчетном году в установленные сроки, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению в отчетном году, составила 90,9% (из 11 программных мероприятий в 2015 году выполнено 10).

Эффективность реализации Программы, рассчитанная по формуле, предусмотренной методикой, составила 75,6%. Низкий уровень эффективности связан с тем, что вакантные должности в органах местного самоуправления городского округа Отрадный в отчетном периоде были замещены с помощью перевода муниципальных служащих и иных работников в порядке должностного роста. Необходимости проведения конкурса не возникало. Обучение муниципальных служащих, как правило, проводилось в рамках реализации мероприятий государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области». Обучение по инновационным программам не проводилось. Одна из причин – недостаточное правовое и законодательное определение инновационных образовательных программ.

Обобщенный показатель уровня реализации Программы в 2015 году составляет 83,25%, что, в соответствии с методикой оценки, является приемлемым уровнем эффективности.

Обобщенный показатель уровня реализации Программы за период реализации составляет 82,5%, что является приемлемым уровнем эффективности.