



АДМИНИСТРАЦИЯ
городского округа Отрадный
Самарской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 13.02.2017 № 183

Об утверждении отчета о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Отрадный Самарской области на 2016 – 2018 годы» по итогам 2016 года

В соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ в городском округе Отрадный Самарской области, утвержденным постановлением Администрации городского округа Отрадный Самарской области от 13.09.2016 №1373, Администрация городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый отчет о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Отрадный Самарской области на 2016 – 2018 годы» по итогам 2016 года.

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Отрадный Самарской области в сети Интернет.

Глава городского округа Отрадный
Самарской области

А.В.Бугаков

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
городского округа Отрадный
Самарской области
от 13.04.2017 № 183

ОТЧЕТ

о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в городском округе Отрадный
Самарской области на 2016 – 2018 годы»
по итогам 2016 года

В целях развития и совершенствования муниципальной службы в городском округе Отрадный Самарской области в апреле 2016 года разработана муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в городском округе Отрадный Самарской области на 2016 – 2018 годы», утвержденная постановлением Администрации городского округа Отрадный Самарской области от 26.04.2016 № 538.

Целью Программы является развитие и совершенствование муниципальной службы в городском округе Отрадный Самарской области.

Для достижения целей Программы необходимо решение следующих задач:

- формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы;
- организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
- создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- совершенствование правовой основы муниципальной службы и кадрового делопроизводства в органах местного самоуправления городского округа Отрадный Самарской области;

- внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе.

Полное и своевременное выполнение мероприятий Программы позволит достичь следующих основных результатов:

- повышение престижа работы в органах местного самоуправления городского округа Отрадный Самарской области;
- повышение квалификации муниципальных служащих для эффективного исполнения возложенных на них задач;
- профессиональный подбор муниципальных служащих;
- повышение результативности и качества работы муниципальных служащих;
- повышение информированности и компетентности муниципальных служащих при использовании информационных технологий.

В рамках реализации программы в 2016 году было обучено 37 муниципальных служащих. 25 муниципальных служащих было обучено за счет средств местного бюджета, 12 - за счет средств областного бюджета.

В июле на федеральном Портале государственной службы и управленческих кадров размещены сведения о структуре органов местного самоуправления.

В августе в адрес Правительства Самарской области было направлено 15 анкет участников Программы профессионального развития муниципальных служащих и представителей кадрового резерва муниципальной службы в Самарской области. В октябре 6 муниципальных служащих, прошедших первый этап отбора Программы, были приглашены для участия в оценочных процедурах.

В результате реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Отрадный Самарской области на 2016 – 2018 годы» получены следующие значения показателей (индикаторов).

Информация

о результатах достижения показателей (индикаторов) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Отрадный Самарской области на 2016 – 2018 годы» за 2016 год

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. Изм.	Значение показателей (индикаторов) муниципальной программы		Степень достижения значений показателей (индикаторов) муниципальной программы	Причины отклонений фактически достигнутых значений показателей (индикаторов) от их плановых значений
			плановые	Фактически достигнутые		
1	Количество рабочих мест, подключенных к федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управления кадров»	ед.	0	1	1	Данный показатель не был плановым, так как портал не был введен в эксплуатацию и не был полностью реализован функционал
2	Количество проведенных профессиональных конкурсов (первый этап) «Лучший специалист местного самоуправления в Самарской области» в городском округе Отрадный Самарской области	ед.	1	1	1	-
3	Доля муниципальных служащих в городском округе Отрадный Самарской области, прошедших оценку профессиональной служебной деятельности, управленческих, профессиональных и личностных компетенций	%	0	6	6	Данный показатель не был плановым, так как планируется в рамках государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016-2018 годы»

4	Количество муниципальных служащих в городском округе Отрадный Самарской области, прошедших повышение квалификации в отчетном периоде	ед.	24	37	1,5	-
5	Количество муниципальных служащих в городском округе Отрадный Самарской области, прошедших обучение по вопросам защиты персональных данных и информационной безопасности с использованием программ дистанционного обучения в отчетном периоде	ед.	2	0	0	Обучение по вопросам защиты персональных данных и информационной безопасности проводит департамент информационных технологий и связи Самарской области в рамках государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016-2018 годы». Муниципальные служащие в план обучения не были включены.
Среднее значение по всем показателям (индикаторам)					1,9	X

Показатель эффективности выполнения индикаторов муниципальной программы составил 1,9.

Муниципальной программой «Развитие муниципальной службы в городском округе Отрадный Самарской области на 2016 – 2018 годы» на 2016 год было запланировано 10 мероприятий, из которых 9 выполнены в установленные сроки (90%), 1 мероприятие – не выполнено в связи с сокращением финансирования государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016-2018 годы». (Приложение к отчету о ходе реализации и оценке эффективности реализации муниципальной программы).

ПРИЛОЖЕНИЕ

к отчету о ходе реализации и оценке эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Отрадный Самарской области на 2016 – 2018 годы» по итогам 2016 года

ИНФОРМАЦИЯ
о выполнении мероприятий муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в городском округе Отрадный Самарской области на 2016 – 2018 годы»
по итогам 2016 года

№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Финансирование	Срок реализации	Исполнение
1. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы					
1.1.	Обеспечение участия муниципальных служащих и представителей кадрового резерва муниципальной службы в мероприятиях по оценке компетенций и профессионального развития	Отдел документооборота и кадрового обеспечения Администрации городского округа	В рамках реализации мероприятий государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2018 годы»	2017 – 2018 годы	Приняло участие 6 муниципальных служащих
1.2.	Обеспечение формирования и использования кадрового резерва на муниципальной службе	Отдел документооборота и кадрового обеспечения Администрации городского округа	В рамках текущей деятельности	2016 – 2018 годы	Кадровый резерв сформирован

№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Финансирование	Срок реализации	Исполнение
1.3.	Использование в кадровой работе федеральной государственной информационной системы «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»	Отдел документооборота и кадрового обеспечения Администрации городского округа	В рамках текущей деятельности	2017 – 2018 годы	В июле 2016 года на федеральном портале государственной службы и управленческих кадров размещены сведения о структуре органов местного самоуправления, ведется активная работа. Ежеквартально отправляется отчет.
1.4.	Проведение первого этапа профессионального конкурса «Лучший специалист местного самоуправления в Самарской области» в городском округе Отрадный Самарской области	Отдел документооборота и кадрового обеспечения Администрации городского округа	В рамках текущей деятельности	2016 – 2018 годы	Выполнены организационные мероприятия по проведению первого этапа конкурса. В связи с отсутствием заявок конкурс признан несостоявшимся.
2. Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих					
2.1.	Определение потребности в дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих	Отдел документооборота и кадрового обеспечения Администрации городского округа	В рамках текущей деятельности	2016 – 2018 годы	Запланировано обучение 24 муниципальных служащих
2.2.	Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	Отдел документооборота и кадрового обеспечения Администрации городского округа	В рамках реализации мероприятий государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2018 годы», в рамках текущей деятельности органов местного самоуправления городского округа	2016 – 2018 годы	Обучение прошли 37 муниципальных служащих

№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Финансирование	Срок реализации	Исполнение
3. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих					
3.1.	Использование в кадровой работе интегральной муниципальной платформы «Оценка управленческих, профессиональных и личностных компетенций муниципальных служащих и граждан»	Отдел документооборота и кадрового обеспечения Администрации городского округа, руководители структурных подразделений органов местного самоуправления городского округа	В рамках текущей деятельности	2017 – 2018 годы	3 муниципальных служащих категории «руководитель» прошли обучение
4. Совершенствование правовой основы муниципальной службы и кадрового делопроизводства в органах местного самоуправления городского округа Отрадный Самарской области					
4.1.	Анализ муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы трудовых отношений и прохождения муниципальной службы, на предмет их соответствия действующему законодательству	Юридический отдел Администрации городского округа, отдел документооборота и кадрового обеспечения Администрации городского округа	В рамках текущей деятельности	2016 – 2018 годы	Принято 9 муниципальных правовых актов
4.2.	Приведение в соответствие с действующим законодательством муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы трудовых отношений и прохождения муниципальной службы	Юридический отдел Администрации городского округа, отдел документооборота и кадрового обеспечения Администрации городского округа	В рамках текущей деятельности	2016 – 2018 годы	Внесено изменений в 7 муниципальных правовых актов
5. Внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе					
5.1.	Организация обучения муниципальных служащих по вопросам защиты персональных данных и информационной безопасности с использованием программ дистанционного обучения	Отдел документооборота и кадрового обеспечения Администрации городского округа	В рамках реализации мероприятий государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2018 годы	2016 – 2018 годы	В 2016 году обучение не проводилось