ИНФОРМАЦИЯ

о работе кадровой службы за 2018 год

в сфере противодействия коррупции при прохождении муниципальной службы

Основным из направлений деятельности кадровой службы органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупции на муниципальной службе является антикоррупционная пропаганда и просвещение. Со всеми поступающими на муниципальную службу проведено ознакомление с требованиями законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции в части необходимости выполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, муниципальными правовыми актами, регламентирующими принципы служебного поведения, необходимость уведомления работодателя о фактах склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, а также с Типовыми ситуациями конфликта интересов на муниципальной службе и порядком их урегулирования, Перечнем преступлений коррупционной направленности (в соответствии с указанием Генпрокуратуры России №387-11, МВД России № 2 от 11.09.2013).

Все трудовые договоры с муниципальными служащими имеют типовое Приложение – памятку «Ответственность за коррупционные правонарушения», в котором представлена информация о видах коррупционных правонарушений и ответственности за их совершение (уголовной, административной, дисциплинарной). Экземпляр приложения к трудовому договору муниципальные служащие получают под роспись.

Кадровой службой проводится мониторинг изменения законодательства в сфере ответственности за коррупционные правонарушения: соблюдения квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, соблюдения ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих и по мере необходимости вносятся изменения в приложение к трудовому договору.

Еще одно направление деятельности кадровой службы – консультирование муниципальных служащих по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции. Среди наиболее значимых следует отметить оказание методической помощи муниципальным служащим при представлении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Также важным момент является дополнительное информирование муниципальных служащих при увольнении с должностей, включенных в соответствующий перечень, о необходимости соблюдать установленные законодательством ограничения при последующем трудоустройстве (с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению) и о возможных последствиях при их несоблюдении.

Отделом документооборота и кадрового обеспечения Администрации городского округа Отрадный проводится мониторинг изменений законодательства в сфере противодействия коррупции, принимаются новые муниципальные правовые акты, в действующие муниципальные правовые акты вносятся изменения с целью приведения в соответствие с законодательством.

Так, в 2018 году было принято два муниципальных нормативных правовых актов:

1. Об утверждении состава комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в органах местного самоуправления городского округа Отрадный Самарской области и их структурных подразделениях.
2. Об утверждении Положения о порядке проверки соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Отрадный Самарской области, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией.

Внесены изменения в два муниципальных правовых акта:

1. Положение о порядке применения взысканий за несоблюдение муниципальными служащими органов местного самоуправления городского округа Отрадный Самарской области ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
2. Порядок уведомления гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, если в течении двух лет со дня увольнения с муниципальной службы гражданин замещает на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполняет в данной организации работы на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организации входили в его должностные (служебные) обязанности.

Департаментом по вопросам правопорядка и противодействия коррупции Самарской области в июне текущего года был проведен анализ деятельности по профилактике коррупционных нарушений в Администрации городского округа Отрадный Самарской области. Во исполнение рекомендаций по результатам проверки Департамента по вопросам правопорядка и противодействия коррупции Самарской области от 24.07.2018 № 20/800 отделом документооборота и кадрового обеспечения были внесены изменения, касающиеся профилактики коррупционных нарушений, в должностную инструкцию начальника и специалиста отдела документооборота и кадрового обеспечения; издано распоряжение Администрации городского округа Отрадный Самарской области от 30.07.2018 №197-Р «Об утверждении состава комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в органах местного самоуправления городского округа Отрадный Самарской области и их структурных подразделениях», в соответствии с которым председателем комиссии назначен Первый заместитель Главы городского округа Отрадный О.А.Зеленская.; в соответствии с распоряжением Администрации городского округа Отрадный Самарской области от 02.08.2018 №43 «О проведении проверки по факту несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, связанных с муниципальной службой в отношении муниципального служащего Бышкина Н.И.» проведена проверка в отношении муниципального служащего Бышкина Н.И., занимающего с 2011 года должность исполнительного директора общественной организации «Федерация волейбола города Отрадного", доклад по результатам проверки направлен Главе городского округа Отрадный А.В.Бугакову.

За истекший период 2018 года было проведено 2 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления городского округа Отрадный Самарской области и их структурных подразделениях. 07.08.2018 года на заседании комиссии рассмотрены результаты проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных двумя муниципальными служащими за период с 01 января по 31 декабря 2017 года, проведенной во исполнение представления Прокуратуры г. Отрадного Самарской области от 28.06.2018 № 86-74-1510-18 «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции и о муниципальной службе». Установлено, что представленные двумя муниципальными служащими сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга за период с 01 января по 31 декабря 2017 года являются неполными. Рекомендовано работодателям рассмотреть вопрос о привлечении муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности. 19.11.2018 на заседании комиссии рассмотрены результаты проверки по факту несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, связанных с муниципальной службой - участием на безвозмездной основе в управлении общественной организацией «Федерация волейбола города Отрадного» без разрешения представителя нанимателя (работодателя) Бышкиным Н.И., заместителем Главы городского округа по экономике и финансам Администрации городского округа Отрадный Самарской области

Установлено, что представленные муниципальным служащим Бышкиным Николаем Ивановичем объяснения и результаты проверки отдела документооборота и кадрового оборота Администрации городского округа Отрадный Самарской области свидетельствуют об отсутствии конфликта интересов на муниципальной службе.

Отделу документооборота и кадрового обеспечения Администрации городского округа Отрадный Самарской области рекомендовано повторно ознакомить всех муниципальных служащих с муниципальными нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции.

За отчетный период были предоставлены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, которые в соответствии с [частью 1 статьи 8](consultantplus://offline/ref=2FB61DCA8F7BA2E682F63F3240208F3405BC55C2757A70DD7828B6135E4FFC4D289045B9k6X7H) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. К указанной категории относятся:

- 51 муниципальный служащий Администрации городского округа;

- 22 директора муниципальных учреждений;

- 20 депутатов.

Во исполнение Указа Президента РФ от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы», в целях обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе, актуализированы анкетные данные муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа Отрадный Самарской области, в части касающейся указания в дополнении к анкете сведений о супругах своих братьев и сестер и о братьях и сестрах своих супругов, в целях выявления возможного конфликта интересов на муниципальной службе.

В 2018 году 5 муниципальных служащих городского округа Отрадный прошли обучение на семинаре повышения квалификации для муниципальных служащих Самарской области по теме: «Организация работы по противодействию и профилактике коррупционных правонарушений в органах местного самоуправления».