АДМИНИСТРАЦИЯ
городского округа Отрадный
Самарской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 27.01.2015 № 86

Об утверждении отчета о выполнении муниципальной программы «Медицинские кадры городского округа Отрадный» на 2012-2016гг» по итогам 2014 года

В соответствии с порядком принятия решений о разработке, формировании и реализации муниципальных программ в городском округе Отрадный Самарской области, утвержденным постановлением Администрации городского округа от 30.09.2011 № 1289, Администрация городского округа Отрадный

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый отчет о выполнении муниципальной программы «Медицинские кадры городского округа Отрадный» на 2012-2016гг» по итогам 2014 года.

2. Утвердить Положение о единовременной выплате (подъемных) специалистам государственного бюджетного учреждения здравоохранения Самарской области «Отрадненская городская больница».

3. Управлению по социальной политики Администрации городского округа Отрадный (руководитель Хохлов И.А.) совместно с ГБУЗ СО «Отрадненская городская больница» (главный врач Кандрахин А.А.) провести в ГБУЗ «Отрадненская городская больница» «День открытых дверей» и организовать посещение выпускников Самарского Государственного медицинского университета больницы, ознакомление с городом. Срок май 2015года.

4. Направить отчет о выполнении муниципальной программы «Медицинские кадры городского округа Отрадный» на 2012-2016гг» по итогам 2014 года в Думу городского округа Отрадный.

5. Разместить настоящее постановление на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Отрадный в сети Интернет.

Глава Администрации городского округа
Отрадный Самарской области *А.А Мязин*

Утвержден
постановлением Администрации
городского округа Отрадный
Самарской области
от 27.01.2015 № 16

ОТЧЕТ

о выполнении муниципальной программы «Медицинские кадры городского округа Отрадный» на 2012-2016гг» по итогам 2014 года

Министерством здравоохранения Самарской области в рамках реализации государственной программы Самарской области «Развитие здравоохранения в Самарской области» на 2014 – 2018 годы, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 27.11.2013 № 674 разработан комплекс мер, направленных на обеспечение системы здравоохранения области медицинскими кадрами, повышение их квалификации, поэтапное устранение дефицита, дифференцированные меры социальной поддержки медицинских работников, в первую очередь наиболее дефицитных специальностей, реализуемый в соответствии с подпрограммой «Кадровое обеспечение системы здравоохранения Самарской области.

23 сентября 2014 года Самарской Губернской Думой принят закон Самарской области «Об отдельных вопросах охраны здоровья граждан в Самарской области», в котором в статье 7 в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» закреплены полномочия в создании органами местного самоуправления благоприятных условий в целях привлечения медицинских и фармацевтических работников для работы в медицинских организациях.

На территории городского округа с 2006 года реализуется муниципальная программа «Медицинские кадры», утвержденная решением Думы городского округа Отрадный № 86 от 31.05.2006. Последний вариант муниципальной программы «Медицинские кадры городского округа Отрадный» на 2012-2016гг.»

утвержден постановлением Администрации городского округа № 1227 от 15.09.2011.

Объем финансирования программы в 2014 году был запланирован в сумме 982,5 тыс. рублей. Однако фактические расходы по программе составили 781,4 тыс. рублей (79,5 %). Программой было предусмотрено выполнение следующих мероприятий:

1. Единовременная выплата подъемных врачам-специалистам остродефицитных специальностей в размере 50,0 тыс. рублей на одного человека с условием отработки за фактическое время в течение 5 лет – 294,0 тыс. рублей.
2. Предоставление жилья по договору найма жилых помещений муниципального жилого фонда коммерческого использования – 138,6 тыс. рублей.
3. Выплата денежной премии по итогам городского конкурса «Лучший медицинский работник года» - 459,9 тыс. рублей.
4. Проведение Дня медицинского работника – 90,0 тыс. рублей.

Решением Думы городского округа Отрадный Самарской области от 16.04.2013 № 275 было принято Положение «О мерах социальной поддержки медицинских работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Самарской области «Отрадненская городская больница». В Положении определен порядок выплаты денежной премии по итогам ежегодного конкурса по номинациям «Лучший врач года», «Лучший средний медицинский работник года», проводимого ко Дню медицинского работника, единовременной выплаты молодым врачам специалистам, врачам-специалистам остродефицитных специальностей, а также выплаты денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений медицинским работникам ГБУЗ СО «Отрадненская городская больница». В 2014 году конкурс на лучшего медицинского работника проводился в 2 этапа:

- первый этап отбор кандидатов в количестве 10 врачей и 10 средних медицинских работников медицинским сообществом в ГБУЗ «Отрадненская городская больница»;

- второй этап выборы 5 врачей и 5 средних медицинских работников по итогам прямого голосования в пунктах, в которых установлены урны для голосования (5 пунктов) и интернет-голосования.

По итогам 2014 года финансирование выполнения мероприятий составило:

1. Единовременная выплата подъемных врачам-специалистам остродефицитных специальностей в размере 50,0 тыс. рублей на одного человека с условием отработки за фактическое время в течение 5 лет – 95,0 тыс. рублей. Выплаты проведены специалистам врачу-неврологу и врачу эпидемиологу.

В 2014 году в больницу прибыло 15 специалистов, из них по остродефицитным специальностям – 9 человек (2 врача провизора, 2 врача эндокринолога, врач-невролог, врач-хирург, врач-эпидемиолог, врач-функциональной диагностики, врач-офтальмолог). Однако, необходимо отметить, что в 2014 году на работу в больницу было принято 4 врача, не имеющих квалификации, на должность врачей-стажёров. Ходатайство от руководства больницы на выплату подъемных поступило на 3-х врачей: врача- невролога, который после 3-х месяцев работы уволился по собственному желанию, врача-эпидемиолога, врача-стажера (Гусеву Е.П.). В выплате врачу-стажёру Гусевой Е.П. было отказано, так как она не имеет российского гражданства.

В 2014 году было уволено – 14 врачей, из них врач акушер-гинеколог, врач скорой помощи, врач офтальмолог, врач-хирург, врач-невролог, врач терапевт, врач-рентгенолог, врач-эндоскопист, 2 последние были обучены за счет средств больницы.

По состоянию на 01.01.2015 года в ГБУЗ «Отрадненская городская больница» укомплектованность кадрами (в %) составляет:

	Число штатных должностей	Число занятых должностей	Число физлиц (основных работников)	Процент укомплектованности с учётом совместительства	Процент укомплектованности без учёта совместительства	Коэффициент совместительства
Врачи	200,25	**177,5**	113	**60**	56,4	**1,57**
Средний медперсонал	476	**437,75**	380	**81**	79,8	**1,15**

В 2013 году в больнице работало 122 врача и 442 средних медицинских работников. Обеспеченность врачебными кадрами составляла – на 01.01. 2014 года 21,6 на 10 тыс. населения (на 01.01.2013 – 26,4) средними медицинскими работниками 86,6 на 10 тыс. населения (на 01.01.2013 – 85,8)

2. Предоставление жилья по договору найма жилых помещений муниципального жилого фонда коммерческого использования – 138,6 тыс. рублей. В течение года по договорам найма жилья по 5,0 тыс. рублей ежемесячно получали 3 специалиста (врач неонатолог и акушер смотрового кабинета, врач-терапевт). В 2014 году врачам ГБУЗ СО «Отрадненская городская больница» было выделено две служебные квартиры, 4 средних медицинских работника, состоявшие в очереди на получение жилья для работников бюджетной сферы получили новые служебные квартиры в доме по ул. Космодемьянской д. 19, а также предоставлены комнаты в общежитии четырём работникам больницы (врачу-психиатру и 3 санитаркам).

3. Выплата денежной премии по итогам городского конкурса «Лучший медицинский работник года» - 459,8 тыс. рублей. Средства были использованы полностью. В мае 2014 года был проведен конкурс по номинациям «Лучший врач года» и «Лучший средний медицинский работник года». Из 10 номинантов «Лучший врач года» определены 5 победителей, которые получили премии по 50,0 тыс. рублей. Из 10 номинантов «Лучший средний медицинский работник года» определены 5 победителей, получившие премии по 30,0 тыс. рублей.

4. В июне был проведено празднование Дня медицинского работника, на которое было затрачено 88,0тыс. рублей.

В целом на реализацию программных мероприятий было затрачено 781,4 тыс. рублей. Экономия составила 201,0 тыс. рублей.

Подводя итог реализации мероприятий программы «Медицинские кадры городского округа Отрадный» на 2012-2016гг» необходимо отметить, что не все возможности программы были использованы ГБУЗ СО «Отрадненская городская больница» в решении стоящих кадровых проблем. Выполнение финансирования составило 79,5% (в 2013 году -86%).

Наименование мероприятия	План финансирования, тыс. руб.	Факт финансирования, тыс. руб.	% выполнения
Единовременная выплата подъемных врачам-специалистам остродефицитных специальностей	294,0	95,0	32,3
Преставление жилья по договору найма жилых помещений	138,6	138,6	100
Выплата денежной премии по итогам городского конкурса «Лучший медицинский работник года»	459,9	459,8	100
Проведение Дня медицинского работника	90	88	97,8

Индикаторы исполнения муниципальной программы «Медицинские кадры» на 2012-2016гг.»

Наименование индикатора программы	Планируемое значение индикатора на 2014 год, чел	Фактическое значение индикатора в 2014 году, чел	Процент исполнения, %
Привлечение врачебных кадров	5	4 (принято15; уволено 19)	80
Привлечение остродефицитных специальностей	5	3 (принято 9; уволено 6)	60
Социальная поддержка по выплате компенсаций за наем жилья	2	3	150
Количество врачей, работающих в больнице	200	113	56,5

Заместитель Главы Администрации,
Руководитель Управления по социальной политики И.А.Хохлов

Утверждено
постановлением Администрации
городского округа Отрадный
Самарской области
от 17.01.2015 № 86

ПОЛОЖЕНИЕ

о единовременной выплате (подъёмных) специалистам государственного бюджетного учреждения здравоохранения Самарской области «Отрадненская городская больница»

1. Настоящее Положение определяет порядок единовременной выплаты (подъёмных) молодым врачам специалистам, врачам специалистам остродефицитных специальностей медицинским работникам государственного бюджетного учреждения здравоохранения Самарской области «Отрадненская городская больница», расположенного на территории городского округа Отрадный Самарской области и представляющего жителям городского округа Отрадный Самарской области в полном объеме бесплатную медицинскую помощь в соответствие с «Программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи».

2. Основанием назначения единовременной выплаты (подъёмных) специалистам является наличие следующих условий:

1) окончание образовательного учреждения высшего профессионального или среднего профессионального образования;

2) поступление на работу по специальности по трудовому договору (контракту), заключённому на срок не менее 5 лет, в ГБУЗ СО «Отрадненская городская больница»

3. На выплату денежной компенсации имеют право:

- молодые специалисты, прибывшие на работу в ГБУЗ «Отрадненская городская больница»;
- специалисты, приглашенные на работу в ГБУЗ «Отрадненская городская больница» в связи с наличием дефицита специалистов по данной специальности.

4. Для назначения единовременной выплаты (подъёмных) в Управление по социальной политике Администрации городского округа Отрадный Самарской области предоставляется следующий перечень документов:

- ходатайство от ГБУЗ СО «Отрадненская городская больница» о назначении выплаты;

- заявление от специалиста на имя главного врача ГБУЗ СО «Отрадненская городская больница»;

-копия документа, удостоверяющего личность специалиста;

-копия документа о среднем профессиональном или высшем профессиональном образовании;

- копия приказа о зачислении на работу.

5. Заявление с документами, перечисленными в пункте 4 настоящего Положения, регистрируются в медицинском учреждении в день подачи заявления и направляются на рассмотрение комиссии, которая формируется приказом главного врача медицинского учреждения (далее – комиссия). В состав комиссии включаются представители медицинского учреждения и Администрации городского округа (по согласованию). Комиссия проводит проверку поступивших документов.

6. Решение комиссии оформляется протоколом (в двух экземплярах). Не позднее месячного срока с момента подачи заявления комиссия принимает решение о назначении или об отказе в назначении единовременной выплаты. Второй экземпляр протокола о назначении или об отказе в назначении единовременной выплаты с пакетом документов, указанных в пункте 4 настоящего Положения, направляются в Управление по социальной политике Администрации городского округа Отрадный Самарской области.

7. Комиссия осуществляет свою работу на основании Положения о комиссии, утвержденного приказом главного врача ГБУЗ «Отрадненская городская больница».

8. Единовременная выплата (подъёмные) в сумме 50,0 (пятидесяти) тысяч рублей производится Управлением по социальной политике Администрации городского округа Отрадный Самарской области на расчетный счёт медицинского

работника, открытый в банке, на основании ходатайства ГБУЗ «Отрадненская городская больница» и трёхстороннего договора между Управлением по социальной политике, медицинского учреждения и специалиста по условиям отработки специалистом в учреждении не менее 5 лет.

9. Специалист после назначения единовременной выплаты (подъёмных) обязан представить в Управление по социальной политике Администрации городского округа реквизиты своего банковского счета для зачисления выплаты.

Оплата производится Управлением по социальной политике Администрации городского округа Отрадный Самарской области на расчетный счёт медицинского работника, открытый в банке.

10. В случае неисполнения специалистом условий договора (не отработан срок) ГБУЗ СО «Отрадненская городская больница» начинает процедуру взыскания со специалиста средств единовременной выплаты (подъёмных) направив уведомление специалисту о необходимости возмещения затрат бюджета городского округа Отрадный, уведомив Управление по социальной политике о прекращении договора (контракта) со специалистом.

Возврат средств производится согласно неотработанному времени (1 год – 10,0 тыс. рублей) на счет указанный Управлением по социальной политике Администрации городского округа.

11. В случае прекращения трудового договора (контракта) в течении пяти лет с даты заключения договора (контракта) специалист, получивший единовременную выплату (подъёмные), обязан в течении месяца возвратить денежные средства, полученные в качестве единовременной выплаты (подъёмных) согласно п. 10 настоящего Положения.

12. В случае невозвращения специалистом денежных средств в тридцатидневный срок после получения уведомления о необходимости возмещения выплаты, ГБУЗ СО «Отрадненская городская больница» вправе истребовать выплаты в судебном порядке, обращаясь в суд с иском о взыскании указанных денежных средств со специалиста.

13. Контроль за достоверностью и своевременностью подачи документов, необходимых для получения единовременного пособия и целевым

использованием бюджетных средств возлагается на руководителя ГБУЗ СО «Отрадненская городская больница»