



АДМИНИСТРАЦИЯ
городского округа Отрадный
Самарской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 12.04.2016 № 443

Об утверждении отчета о выполнении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Отрадный Самарской области на 2015-2017 годы» по итогам 2015 года

В соответствии с Порядком принятия решений о разработке, формировании и реализации муниципальных программ в городском округе Отрадный Самарской области, утвержденным постановлением Администрации городского округа Отрадный от 30.09.2011 № 1289, Администрация городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый отчет о выполнении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Отрадный Самарской области на 2015-2017 годы» по итогам 2015 года.

2. Направить отчет о выполнении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Отрадный Самарской области на 2015-2017 годы» по итогам 2015 года в Думу городского округа Отрадный.

3. Настоящее постановление разместить на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Отрадный Самарской области в сети Интернет.

Глава городского округа Отрадный
Самарской области

А.В. Бугаков

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
городского округа Отрадный
Самарской области
от 12.04.2016 № 443

ОТЧЕТ

о выполнении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Отрадный Самарской области на 2015-2017 годы»
по итогам 2015 года

Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Отрадный Самарской области на 2015-2017 годы» была утверждена постановлением Администрации городского округа Отрадный от 30.10.2014 № 2079.

На реализацию мероприятий по охране труда в 2015 году из средств местного бюджета, предусмотренных в установленном порядке на финансирование основной деятельности исполнителя программы (для муниципальных учреждений), и собственные средства исполнителя (для муниципальных унитарных предприятий) запланировано 1190,00 тыс. руб., израсходовано 311,4 тыс. руб.

Службами и структурными подразделениями Администрации городского округа, предприятиями и организациями была организована работа по 5 задачам (Приложение 1) и 5 мероприятиям (Приложение 2).

В 2015 году в городском округе Отрадный на производстве произошло 13 несчастных случаев, связанных с производством, в том числе 1 со смертельным исходом, 4 тяжелых, 8 легкой степени тяжести; всего пострадало 13 человек.

Для сравнения: за 2014 год на производстве произошло 14 несчастных случаев: 6 тяжелых, 8 легкой степени тяжести; всего пострадало 14 человек.

По итогам 2015 года наблюдается снижение количества травм,

полученных на производстве на 8%, по сравнению с 2014 годом, а в разрезе полученных травм нужно отметить снижение количества травм тяжелой степени тяжести с 6 в 2014 году до 4 в 2015 году.

В 2015 году в городском округе Отрадный уровень производственного травматизма, то есть численность пострадавших в расчете на 1 тыс. работающих снизился с 0,66 до 0,6. Для сравнения за 2014 год данный показатель по Самарской области составлял 1,4, в Приволжском Федеральном округе и в целом в Российской Федерации 1,5.

Распределение производственных травм по видам тяжести:

Со смертельным исходом – 1 человек:

ООО «Транспорт-Отрадный-2»

Тяжелой степени тяжести – пострадало 4 человека:

- ОАО «Комбинат «ПСМ»;
- ООО «Транспорт-Отрадный - 2» (2 несчастных случая);
- ООО «КСК г.Отрадного».

Легкой степени тяжести – пострадало 8 человек:

- ГБУЗ СО «Отраденская городская больница»;
- ОАО «Комбинат «ПСМ»;
- МКУ «УСЗН г.Отрадного»;
- МАУ «Стадион «Нефтяник»;
- ОАО Завод «Нефтемаш» (2 несчастных случая);
- ООО «КСК г.Отрадного» (2 несчастных случая).

Производственный травматизм в разрезе профессий: водитель автомобиля, машинист бульдозера, вулканизаторщик, контролер, моторист цементировочного агрегата, специалист отдела по назначения социальных выплат, аппаратчик химводоочистки бассейна, электрогазосварщик, электромонтер, слесарь – ремонтник, слесарь – сантехник.

Причиной данных несчастных случаев является неудовлетворительная организация производства работ со стороны работодателя - 39%, неосторожность пострадавшего - 23%, непроведение обучения и инструктажа

по технике безопасности - 15%, дорожно-транспортные происшествия – 15%, прочие причины – 8%.

Государственной инспекцией труда в Самарской области в 2015 году за нарушение законодательства о труде и об охране труда по результатам расследования зафиксировано 3 несчастных случая с тяжелой степенью тяжести, 3 организации (ООО «Транспорт-Отрадный-2», ООО «КСК г.Отрадного», ОАО Комбинат «Полимерстройматериалы») были подвергнуты административному наказанию в виде штрафа на общую сумму 310 тыс. руб.

В 2015 году в городском округе Отрадный на мероприятия по охране труда работодателями было израсходовано 175,06 млн. руб. или 9311,7 руб. в расчете на одного работающего, что больше, чем в 2014 году на 15,9 % (2014 год - соответственно 150,93 млн. руб. и 7943,0 руб.).

Профессиональная и производственно-обусловленная заболеваемость является негативным последствием профессионального воздействия факторов химической, физической и биологической природы, психоэмоциональных перегрузок, в результате чего наносится значительный ущерб здоровью работников.

Производственно-обусловленная заболеваемость проявляется в более тяжелом её течении, сокращении трудовой активности, повышенных уровнях инвалидности и смертности.

Начиная с 2011 года учет профессиональной заболеваемости в России ведется по количеству впервые выявленных случаев (диагнозов) профессиональных заболеваний вместо ранее проводившегося учета по количеству больных, на которых центрами профессиональной патологии оформлялось одно извещение с указанием нескольких диагнозов профессиональных заболеваний.

По данным Управления Роспотребнадзора по г.Отрадному в 2015 году зарегистрировано 33 случая профессиональных заболеваний у 26 работников, что меньше, чем в 2014 году на 48 % по количеству установленных заболеваний и на 38 % по количеству заболевших работников (2014 год –

соответственно 63 случая у 42 лиц).

Однако относительный показатель профессиональной заболеваемости по итогам 2015 года составляет 15,6 на 10 тыс. работников (2014 год – 29,8 на 10 тыс. работников) при среднем уровне профессиональной заболеваемости в Самарской области по итогам 2014 года – 5,27 на 10 тыс. работников.

Все данные показатели превышают среднероссийский показатель по 2014 году, который составляет 1,7 на 10 тыс. работников.

В 2015 году в структуре профессиональных заболеваний преобладали заболевания:

вызванные воздействием физических факторов – 36% (нейросенсорная тугоухость) (2014 год – 46 %);

связанные с физическими перегрузками и перенапряжением отдельных органов и систем – 58 % (хроническая пояснично-крестцовая радикулопатия) (2014 год – 47,6%);

вызванные воздействием химического фактора – 6 % (хронический профессиональный бронхит, пневмосклероз, дыхательная недостаточность, хронический атрофический ринофаринголарингит) (2014 год – 6,3%).

В 2015 году у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа Отрадный, 6,5 тыс. чел. или 30,8% от занятых в экономике города (21,1 тыс. чел.) работали в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (2014 год – соответственно 7,4 тыс. чел. или 35 %). Из общей численности занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, мужчины составляют 5,4 тыс. чел. или 25,6% от занятых в экономике города, женщины 1,1 тыс. чел. или 5,2 % (2014 год – 5,8 тыс. чел. или 27,4% и 1,5 тыс. чел. или 7,1 % соответственно).

Основной целью оценки рабочих мест является улучшение условий труда работников. Данная цель достигается путём реализации планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации, разрабатываемых в ходе оценки рабочих мест.

Количество работодателей, проводящих оценку рабочих мест по условиям труда, на территории городского округа Отрадный с каждым годом

увеличивается. Если в 2010 году оценку рабочих мест провели около 45 организаций на 5,9 тысячах рабочих мест, то в 2015 году - 81 организация на более чем 8,8 тысячах рабочих мест.

В 2015 году проведена оценка условий труда на 1898 рабочих местах, которые относятся к следующим видам экономической деятельности:

- нефтяная и газовая промышленность (41,2%);
- жилищно-коммунальное хозяйство (21,5%);
- муниципальные организации (12,2%);
- производство строительных материалов (9,1%);
- здравоохранение (8,1%);
- социальное обеспечение населения (6,8%);
- образование (1,1%).

Результаты оценки условий труда 2015 года показывают уменьшение доли рабочих мест с вредными и опасными условиями труда по сравнению с 2014 годом с 35,0 % до 30,8 % соответственно.

По результатам оценки условий труда 2015 года установлено 690 рабочих мест с вредными и опасными условиями труда (36,3% от общего количества оцененных рабочих мест в 2015 году), наибольшее количество установлено на предприятиях:

- нефтяная и газовая промышленность (33,7%);
- здравоохранение (20,8%);
- социальное обеспечение (18,6%);
- жилищно-коммунальное хозяйство (17,1%);
- производство строительных материалов (9,2%) и др.

В специализированных учебных организациях, оказывающих услуги в сфере охраны труда в 2015 году за счет средств работодателей по данному направлению было обучено и аттестовано 1583 руководителей и специалистов организаций городского округа, 2436 работников рабочих специальностей.

В 2015 году наиболее популярными организациями Самарской области, оказывающими услуги по обучению в сфере охране труда, услугами которых успешно пользовались предприятия города, стали: НОУ «Независимый

Учебный центр «Кадры» (городской округ Самара), НОУ ДПО «Самарский межотраслевой институт» (городской округ Самара), Учебный центр филиала ОАО «Самаранефтегаз» (городской округ Отрадный), НОУ ДПО «Мастер» (городской округ Самара), ГОУ СО НПО «Учебно – курсовой комбинат промышленности, энергетики и технологий» (городской округ Самара).

Улучшению условий и охраны труда способствует конструктивный диалог сторон социального партнерства на различных уровнях.

Основные обязательства сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда определены в трехстороннем Соглашении между Администрацией городского округа Отрадный Самарской области, Советом профсоюзов городского округа Отрадный и Союзом работодателей городского округа Отрадный о регулировании социально-трудовых отношений в 2015-2017 годах.

В соответствии с указанным Соглашением в течение 2015 года Отраденской трехсторонней комиссией были рассмотрены вопросы об уровне профессиональной заболеваемости в городском округе Отрадный и мерах по ее снижению, о результатах профилактических медицинских осмотров работающих горожан в контакте с вредными производственными факторами, о реализации коллективных договоров организациями городского округа, о квотировании рабочих мест для инвалидов и создании для них условий труда и об условиях труда женщин на предприятиях города, и многие другие.

По всем рассмотренным вопросам заинтересованным предприятиям и организациям были даны соответствующие рекомендации, направленные на улучшение положения в той или иной области социально – трудовых отношений.

Ключевую роль в защите прав работников на безопасные условия труда через систему социального партнерства играют коллективные договоры в организациях.

Всего по состоянию на 31.12.2015 коллективные договоры действуют в 85 организациях городского округа. Во всех коллективных договорах

имеются разделы по охране труда. Ими защищено свыше 16,6 тыс. работников организаций (2014 год – 15,9), осуществляющих деятельность на территории городского округа Отрадный. За 2015 год зарегистрировано 34 коллективных договора (2014 год – 17 коллективных договоров), в том числе впервые зарегистрировано 16 коллективных договоров.

В рамках работы с обращениями граждан и организаций по вопросам, связанным с реализацией государственных полномочий за 2015 год было рассмотрено 7 письменных и 54 устных обращений (2014 год - 5 письменных и 55 устных обращений).

Основными вопросами, как и в предыдущие годы, является невыплата заработной платы работодателями, незаключение с работниками трудовых договоров, либо заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения.

Особо следует отметить тенденцию увеличения количества обращений работников по задолженности по заработной плате, с которыми не заключены трудовые договоры. В такой ситуации работнику проблематично доказать свою правоту и истребовать с работодателя причитающиеся суммы задолженности, необходимо обращение в суд для установления факта трудовых отношений и определения суммы задолженности.

Для информирования работодателей и работников по актуальным вопросам охраны труда в течение 2015 года в средствах массовой информации размещено 38 публикаций о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма на предприятиях и организациях городского округа Отрадный, в том числе: 20 - в средствах печати, 9 - на официальном сайте органов местного самоуправления, 9 – на телевидении.

Кроме того, работникам оказывалась помощь в составлении и направлении обращений в государственную инспекцию труда в Самарской области о нарушении их трудовых прав. Направлено 5 заявлений о нарушении трудовых прав 88 работников, в основном касающихся задолженности по оплате труда.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к отчету о выполнении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Отрадный Самарской области на 2015-2017 годы» по итогам 2015 года

ПЕРЕЧЕНЬ

целевых индикаторов (показателей) муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Отрадный Самарской области на 2015-2017 годы» по итогам 2015 года

№ п/п	Наименование показателей	Ед. измерения	Годы			Краткие сведения о выполнении
			2015 (прогноз)	2015 (факт)	Процент исполнения	
Задача 1. Оценка условий и охраны труда на рабочих местах и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда						
1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих	человек	0,36	0,6	-*	По итогам 2015 года произошло 13 несчастных случаев, связанных с производством, что меньше на 1 несчастный случай по сравнению с 2014 годом
2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	человек	-	0,04	-*	Произошел 1 несчастный случай со смертельным исходом (ООО «Транспорт-Отрадный-2»), в результате дорожно-транспортного происшествия, по вине водителя стороннего автомобиля
3	Число дней нетрудоспособности у пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (на 1000 работающих)	количество дней	12	42	-*	В 2015 году общее количество дней нетрудоспособности 890, в т.ч.: - ООО «Транспорт-Отрадный-2» - 310; - ООО «КСК г.Отрадного» - 215; - ОАО Завод 2Нефтемаш» - 27; - ГБУЗ СО «ОГБ» - 9;

						- МКУ «УСЗН» - 26; - ОАО Комбинат «ПСМ» - 286; - МАУ Стадион «Нефтяник» - 17
4	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест), от общего количества учтенных рабочих мест, запланированных к специальной оценке	%	77	74,5	96,7	На территории городского округа Отрадный охвачено периодическом наблюдением 11,8 тыс. рабочих мест, проведена оценка условий труда на 8,8 тыс. рабочих местах
5	Удельный вес организаций городского округа, заключивших коллективные договоры в части условий и охраны труда, от общего количества организаций городского округа	%	11,8	14,3	121,2	Из 594 предприятий, осуществляющих деятельность на территории городского округа, у 85 заключены коллективные договоры
6	Удельный вес созданных служб охраны труда (введенных должностей специалистов по охране труда) у работодателей городского округа, численность работников у которого превышает 50 человек, от общего количества служб охраны труда (должностей специалистов по охране труда), запланированных к созданию в рамках программы	%	95	91,8	96,6	Из 49 организаций и предприятий с численностью более 50 человек в 4 организациях не введены службы охраны труда (ГБОУ СОШ №4,6,10, ГБОУ СПО «ОГТ»)
Задача 2. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда						
1	Обеспечение организаций, расположенных на территории городского округа инструкциями, методическими пособиями и рекомендациями по охране труда	шт.	100	20	20	Через средства массовой информации доводится информация до руководителей предприятий и организаций об актуальных изменениях в сфере охраны труда, Минтрудом предоставлено 20 экз. методической литературы
Задача 3. Организация обучения по охране труда работников на основе современных технологий обучения						
1	Удельный вес обученных работников по охране труда от общего количества работников, запланированных к обучению	%	100	100	100	В специализированных учебных организациях, оказывающих услуги в сфере охраны труда в 2015 году за счет средств работодателей по данному

						направлению обучено и аттестовано 1583 руководителей и специалистов организаций городского округа, 2436 работников рабочих специальностей.
Задача 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда						
1	Количество опубликованных в городской газете и на сайте органа местного самоуправления статей с публикаций по проблемам охраны труда	ед.	20	38	190	В течение 2015 года в средствах массовой информации размещено 38 публикаций о состоянии условий и охраны труда
2	Количество проведенных городских совещаний с рассмотрением вопросов охраны труда	ед.	5	8	160	В рамках работы Отраденской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2015 году рассмотрено 7 вопросов, межведомственной комиссии по охране труда 1 вопрос
Задача 5. Проведение мониторинга условий и охраны труда						
1	Доля учтенных организаций, ежеквартально предоставляющих отчеты установленной формы в отдел по охране труда Администрации городского округа Отрадный	%	100	100	100	В соответствии с Законом Самарской области от 10.07.2006 № 72-ГД «О наделении органов местного самоуправления на территории Самарской области отдельными государственными полномочиями в сфере охраны труда» ежеквартально осуществляется сбор и обработка информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, проведение анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

* - показатель не оценивается

ПРИЛОЖЕНИЕ

к отчету о выполнении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Отрадный Самарской области на 2015-2017 годы» по итогам 2015 года

ОТЧЕТ

о мероприятиях муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Отрадный Самарской области на 2015-2017 годы» по итогам 2015 года

№ п/п	Наименование мероприятия	2015 (план)	2015 (факт)	Краткие сведения о выполнении
1.1.	Оказание консультативной и методической помощи организациям в создании служб охраны труда (введение должностей специалистов по охране труда) у работодателей, осуществляющих деятельность, численность работников у которых превышает 50 человек	-	-	В рамках проведения посещений работодателей оказывалась консультативная и методическая помощь организациям в создании служб охраны труда (введение должностей специалистов по охране труда) у работодателей, осуществляющих деятельность, численность работников у которых превышает 50 человек
1.2.	Оказание консультативной помощи при разработке, внедрении систем управления охраной труда в организациях города	-	-	В рамках проведения посещений работодателей оказывалась консультативная помощь при разработке, внедрении систем управления охраной труда в организациях города
1.3.	Оказание консультативной и методической помощи организациям в создании комитетов (комиссий) по охране труда	-	-	Функционирует 83 комитета по охране труда (в 2014 году 76 комитетов)
1.4.	Оказание методической помощи организациям при участии в общероссийских, областных и городских конкурсах по охране труда	-	-	Отделом по охране труда Администрации городского округа Отрадный в 2015 году проведена работа с 6 организациями по оказанию методической

				помощи при подготовке материалов к VII Областному смотру - конкурсу на лучшую организацию работы по охране труда в Самарской области
1.5.	Содействие организациям городского округа Отрадный во внедрении государственных нормативных требований охраны труда, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса	-	-	В рамках проведения посещений работодателей оказывалось содействие организациям городского округа Отрадный во внедрении государственных нормативных требований охраны труда
1.6.	Проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях и организациях города:	1190,00	311,4	
1.6.1.	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Музей истории города Отрадного»	17,5	0	В связи с отсутствием финансовой возможности, в 2015 году оценка условий труда не производилась. В 2016 году планируется провести оценку на 3 рабочих местах, в 2017 году на 4 рабочих местах
1.6.2.	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детская школа искусств»	0	39,4	Проведена оценка условий труда на 20 рабочих местах, в 2016 планируется проведение на 12 рабочих местах, в 2017 году оценка не требуется
1.6.3.	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детская художественная школа»	35,0	18,0	Проведена оценка условий труда на 10 рабочих местах, в 2016,2017 годах оценка не требуется
1.6.4.	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Дворец культуры «Россия»	0	13,9	Проведена оценка условий труда на 8 рабочих местах (введены новые штатные должности)
1.6.5.	Муниципальное казенное учреждение «Комитет по вопросам демографии, опеки и попечительства городского округа Отрадный Самарской области»	17,5	12,5	Проведена оценка условий труда на 8 рабочих местах, в 2016 необходимо провести оценку на 1 вновь введенном рабочем месте, в 2017 году оценка не требуется
1.6.6.	Муниципальное казенное учреждение «Управление социальной защиты населения городского округа Отрадный Самарской области»	90,0	0	Оценка условий труда не производилась по причине ликвидации с 01.01.2016 данного муниципального учреждения и нецелесообразностью расходования денежных средств.
1.6.7.	Муниципальное автономное учреждение «Спортивный комплекс «Шанс»	20,0	0	В связи с отсутствием финансовой возможности, в 2015 году оценка условий труда не производилась. В 2016 году планируется провести оценку на 10 рабочих местах, в 2017 году на 10 рабочих местах

1.6.8.	Муниципальное автономное учреждение «Культурно - досуговый центр «Юность»	47,5	0	В связи с отсутствием финансовой возможности в 2015 году оценка условий труда не производилась. В 2016 году планируется провести оценку на 11 рабочих местах, в 2017 году на 5 рабочих местах
1.6.9.	Муниципальное автономное учреждение «Дом молодежных организаций»	102,5	0	В связи с отсутствием финансовой возможности в 2015 году оценка условий труда не производилась. В 2016 году планируется провести оценку на 22 рабочих местах, в 2017 году оценка не требуется
1.6.10.	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система»	40,0	0	В связи с отсутствием финансовой возможности в 2015 году оценка условий труда не производилась, запланирована на 2017 год в количестве 19 рабочих мест
1.6.11.	Муниципальное автономное учреждение «Парк культуры и отдыха»	30,0	8,0	Проведена оценка условий труда на 4 рабочих местах, в 2016,2017 годах оценка не требуется
1.6.12.	Муниципальное автономное учреждение «Спортивно-оздоровительный комплекс»	40,0	28,8	Проведена оценка условий труда на 18 рабочих местах, в 2016,2017 годах оценка не требуется
1.6.13.	Муниципальное автономное учреждение «Патриотический центр «Пламя»	12,5	0	В связи с отсутствием финансовой возможности в 2015 году оценка условий труда не производилась. В 2016 году планируется провести оценку на 4 рабочих местах, в 2017 году оценка не требуется
1.6.14.	Муниципальное автономное учреждение «Центр материально-технического обеспечения образовательных и муниципальных учреждений социальной сферы городского округа Отрадный Самарской области»	92,5	30,3	Проведена оценка условий труда на 41 рабочем месте, в 2016 в виду введения новых штатных единиц планируется проведение оценки на 10 рабочих местах, в 2017 году оценка не требуется
1.6.15.	Муниципальное автономное учреждение «Детский оздоровительный лагерь «Остров детства»	80,0	9,5	В связи с отсутствием финансовой возможности в 2015 году оценка условий труда проведена только на 6 рабочих местах. В 2016 году планируется провести оценку на 25 рабочих местах, в 2017 году оценка не требуется
1.6.16.	Муниципальное казенное учреждение «Дом общественных организаций»	10,0	5,6	Проведена оценка условий труда на 5 рабочих местах, в 2016 в виду введения новых штатных единиц планируется проведение оценки на 2 рабочих местах, в 2017 году оценка не требуется

1.6.17.	Муниципальное казенное учреждение «Городское имущество»	37,5	20,8	Проведена оценка условий труда на 16 рабочих местах, в 2016 в виду введения новых штатных единиц планируется проведение оценки на 2 рабочих местах, в 2017 году оценка не требуется
1.6.18.	Муниципальное унитарное предприятие «Арх-Проект»	67,5	0	Оценка условий труда проведена в конце 2014 года, в количестве 27 рабочих мест
1.6.19.	Муниципальное бюджетное учреждение городского округа Отрадный «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»	10,0	0	В связи с отсутствием финансовой возможности, в 2015 году оценка условий труда не производилась. В 2016 году планируется проведение оценки на 3 рабочих местах, в 2017 году 13 на рабочих местах
1.6.20.	Муниципальное унитарное предприятие «Издательство «Рабочая трибуна»	22,5	27,6	Проведена оценка условий труда на 23 рабочих местах, в 2016,2017 годах оценка не требуется.
1.6.21.	Муниципальное автономное образовательное учреждение «Учебно-курсовой комбинат»	30,0	0	Муниципальное автономное учреждение ликвидировано
1.6.22.	Муниципальное предприятие торговое объединение «Молоко»	15,0	4,5	Проведена оценка условий труда на 3 рабочих местах, в 2016,2017 годах оценка не требуется
1.6.23.	Муниципальное бюджетное учреждение «Служба административно-хозяйственного обеспечения»	42,5	25,1	Проведена оценка условий труда на 15 рабочих местах, в 2016,2017 годах оценка не требуется
1.6.24.	Муниципальное автономное учреждение «Ледовый дворец»	85,0	25,8	Проведена оценка условий труда на 26 рабочих местах, в 2016,2017 годах оценка не требуется
1.6.25.	Администрация городского округа Отрадный Самарской области	80,0	0	В 2016 году планируется проведение оценки условий труда на 30 рабочих местах, в 2016,2017 года оценка не требуется
1.6.26.	Дума городского округа Отрадный Самарской области	82,5	0	В связи с организационно - штатными изменениями в Думе городского округа Отрадный Самарской области проведение оценки условий труда не требуется
1.6.27.	Управление капитального строительства Администрации городского округа Отрадный Самарской области	25,0	13,1	Проведена оценка условий труда на 9 рабочих местах, в 2016,2017 годах оценка не требуется
1.6.28.	Управление по социальной политике Администрации городского округа Отрадный Самарской области	30,0	0	В связи с отсутствием нормативно-правового акта, регулирующего проведение оценки условий труда для муниципальных служащих, оценка их условий труда в 2015 году не проводилась, в 2017 году

				необходимо провести оценку 3 рабочих мест не муниципальной службы
1.6.29.	Комитет по управлению имуществом городского округа Отрадный Самарской области	5,0	3,9	Проведена оценка условий труда на 3 рабочих местах, в 2016,2017 годах оценка не требуется
1.6.30.	Финансовое управление Администрации городского округа Отрадный Самарской области	22,5	7,5	Проведена оценка условий труда на 5 рабочих местах, в 2016,2017 годах оценка не требуется
1.6.31.	Муниципальное унитарное предприятие «Быт-Сервис»	0,0	15,0	Проведена оценка условий труда на 10 рабочих местах, в 2016,2017 годах оценка не требуется
1.6.32.	Муниципальное автономное учреждение «Стадион «Нефтяник»	0,0	2,1	Проведена оценка на вновь введенном 1 рабочем месте, в 2016,2017 годах оценка не требуется
1.6.33.	Управление ЖКХ и ОН городского округа Отрадный	0,0	0,0	В 2015 году в связи с отсутствием финансовой возможности оценка условий труда на 2 рабочих местах (изменились условия труда), не проводилась, запланирована на 2017 год.
1.7.	Содействие организациям городского округа Отрадный в подготовке и реализации коллективных договоров в части условий и охраны труда	-	-	По состоянию на 31.12.2015 коллективные договоры действуют в 85 организациях городского округа. Во всех коллективных договорах имеются разделы по охране труда. Ими защищено свыше 16,6 тыс. работников организаций (2014 год – 15,9), осуществляющих деятельность на территории городского округа Отрадный. За 2015 год зарегистрировано 34 коллективных договора (2014 год – 17 коллективных договоров), в том числе впервые 16 коллективных договоров
2.1.	Подготовка и принятие трехстороннего соглашения городского округа Отрадный на 2015-2017 годы	-	-	Основные обязательства сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда определены в трехстороннем Соглашении между Администрацией городского округа Отрадный Самарской области, Советом профсоюзов городского округа Отрадный и Союзом работодателей городского округа Отрадный о регулировании социально-трудовых отношений в 2015-2017 годах. В соответствии с указанным Соглашением в течение 2015 года Отраденской трехсторонней комиссией

			<p>были рассмотрены вопросы об уровне профессиональной заболеваемости в городском округе Отрадный и мерах по ее снижению, о результатах профилактических медицинских осмотров работающих горожан в контакте с вредными производственными факторами, о реализации коллективных договоров организациями городского округа, о квотировании рабочих мест для инвалидов и создании для них условий труда и об условиях труда женщин на предприятиях города и многие другие.</p> <p>По всем рассмотренным вопросам заинтересованным предприятиям и организациям были даны соответствующие рекомендации, направленные на улучшение положения в той или иной области социально – трудовых отношений</p>
3.1.	<p>Организация обучения по охране труда руководителей и главных специалистов организаций на базе аккредитованных организаций</p>	-	<p>В специализированных учебных организациях, оказывающих услуги в сфере охраны труда в 2015 году за счет средств работодателей по данному направлению было обучено и аттестовано 1583 руководителей и специалистов организаций городского округа, 2436 работников рабочих специальностей. Наиболее популярными организациями Самарской области, оказывающими услуги по обучению в сфере охране труда, услугами которых успешно пользовались предприятия города, стали: НОУ «Независимый Учебный центр «Кадры» (городской округ Самара), НОУ ДПО «Самарский межотраслевой институт» (городской округ Самара), Учебный центр филиала ОАО «Самаранефтегаз» (городской округ Отрадный), НОУ ДПО «Мастер» (городской округ Самара), ГОУ СО НПО «Учебно – курсовой комбинат промышленности, энергетики и технологий» (городской округ Самара)</p>

3.2.	Организация обучения по охране труда специалистов среднего звена и работников рабочих профессий непосредственно в организациях	-	-	В организациях городского округа Отрадный в 2015 году обучено и аттестовано по охране труда 2436 работников рабочих специальностей
3.3.	Проведение непрерывного обучения безопасному ведению работ, инструктаж и стажировок на рабочем месте	-	-	Руководители предприятий и организаций
4.1.	Информирование руководителей и специалистов предприятий о действующем законодательстве по охране труда и изменения данного законодательства	-	-	Отделом по охране труда Администрации городского округа Отрадный организовывалось информирование руководителей и специалистов предприятий об изменениях в законодательстве по охране труда с 01.01.2015 года, о введении новых правил по охране труда на высоте, в строительстве и жилищно-коммунальном комплексе, при работе с инструментом и другие
4.2.	Изучение и подготовка обзора российского и зарубежного передового опыта в сфере охраны труда и доведение его до работодателей и населения, в том числе через средства массовой информации	-	-	Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области периодически распространяется передовой опыт работы в области охраны труда, проводятся рабочие совещания, семинары с приглашением передовых компаний в области охраны труда, который в дальнейшем доводится до предприятий.
4.3.	Информирование населения по вопросам состояния и охраны труда через средства массовой информации	-	-	В течение 2015 года в средствах массовой информации размещено 38 публикаций о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма на предприятиях и организациях городского округа Отрадный, в т.ч.: 20 - в средствах печати, 9 - на официальном сайте органов местного самоуправления, 9 - на телевидении
4.4.	Проведение городских совещаний с рассмотрением вопросов охраны труда	-	-	Проведены совещания с работодателями по вопросу реализации пилотного проекта по переходу на прямые выплаты по листу временной нетрудоспособности; о состоянии и условиях труда работающих

4.5.	Подготовка и рассмотрение актуальных вопросов условий и охраны труда работников городского округа Отрадный на заседаниях межведомственной комиссии по охране труда и городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	5	8	В рамках работы Отраденской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2015 году рассмотрено 7 вопросов, межведомственной комиссии по охране труда 1 вопрос, касающихся охраны труда работающих граждан
5.1.	Проведение анализа состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости в городском округе Отрадный, разработка предложений по их предупреждению	-	-	Ежеквартально отделом по охране труда производится анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. В 2015 году на производстве произошло 13 несчастных случаев, что не превышает средний показатель за последние 5 лет (15н/с). В сфере выявления профессиональной заболеваемости наметилась тенденция к снижению количества выявленных заболеваний с 63 в 2014 году до 33 в 2015 году. С учетом вышеуказанной информации, специфики производства ежегодно на предприятиях составляются Планы по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
5.2.	Организация работы «горячей линии» по приему обращений по вопросам охраны труда и трудовых отношений	-	-	В целях выявления фактов невыплаты заработной платы, нарушений требований охраны труда, трудовых отношений (легализация) работников в течение 2015 года отделом по охране труда Администрации городского округа Отрадный проведено 10 «горячих линий»
5.3.	Участие в проведении надзорными органами проверок состояния условий и охраны труда в организациях на территории городского округа Отрадный	-	-	По согласованию с контрольно-надзорными органами осуществляется координация проверок соблюдения предприятиями трудового законодательства и охраны труда на территории г.о. Отрадный, в 2015 году совместные проверки не проводились

5.4	Подготовка информации о состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда в городском округе Отрадный, а также деятельности межведомственной комиссии по охране труда при Администрации городского округа Отрадный в Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области	-	-	В соответствии со ст. 6 Закона Самарской области от 10.07.2006 № 72 –ГД «О наделении органов местного самоуправления на территории Самарской области отдельными государственными полномочиями в сфере охраны труда» предоставляется отчет о ходе реализации переданных государственных полномочий
5.5.	Подготовка и представление Главе городского округа Отрадный ежегодного доклада о состоянии и условиях охраны труда в городском округе Отрадный	-	-	Ежегодно отделом по охране труда Администрации городского округа Отрадный подготавливается и представляется Главе городского округа Отрадный ежегодный доклад о состоянии и условиях охраны труда в городском округе Отрадный

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к отчету о выполнении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Отрадный Самарской области на 2015-2017 годы» по итогам 2015 года

ОЦЕНКА

эффективности реализации муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Отрадный Самарской области на 2015-2017 годы» по итогам 2015 года

Оценка эффективности реализации программы по направлениям определяется на основе расчетов по формуле:

$$E_n = \frac{T_{fi}}{T_{ni}} \times 100$$

где:

E_n - эффективность хода реализации отдельного направления программы (в процентах);

T_{fi} - фактический индикатор, концентрирующий реализацию отдельного направления программы, достигнутый в ходе ее реализации (кроме п.1, 2, 3, эффективность которых оценивается обратным способом);

T_{ni} - нормативный индикатор, утвержденный программой (кроме п.1, 2, 3, эффективность которых оценивается обратным способом).

1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих.

$$E_1 = \frac{0,36}{0,6} \times 100 = 60\%$$

2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих.

$$E_2 = \frac{0}{0,04} \times 100 = 0\%$$

3. Число дней нетрудоспособности у пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (на 1000 работающих).

$$E_3 = \frac{12}{42} \times 100 = 28,5\%$$

4. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест), от общего количества учтенных рабочих мест, запланированных к специальной оценке.

$$E_4 = \frac{74,5}{77} \times 100 = 96,7\%$$

5. Удельный вес организаций городского округа, заключивших коллективные договоры в части условий и охраны труда, от общего количества организаций городского округа.

$$E_5 = \frac{14,3}{11,8} \times 100 = 121,2\%$$

6. Удельный вес созданных служб охраны труда (введенных должностей специалистов по охране труда) у работодателей городского округа, численность работников у которого превышает 50 человек, от общего количества служб охраны труда (должностей специалистов по охране труда), запланированных к созданию в рамках программы.

$$E_6 = \frac{91,8}{95} \times 100 = 96,6\%$$

7. Обеспечение организаций, расположенных на территории городского округа, инструкциями, методическими пособиями и рекомендациями по охране труда.

$$E_7 = \frac{20}{100} \times 100 = 20\%$$

8. Удельный вес обученных работников по охране труда, от общего количества работников, запланированных к обучению.

$$E_8 = \frac{4019}{4019} \times 100 = 100\%$$

9. Количество опубликованных в городской газете и на сайте Администрации статей с публикаций по проблемам охраны труда.

$$E_9 = \frac{38}{20} \times 100 = 190\%$$

10. Количество проведенных городских совещаний с рассмотрением вопросов охраны труда.

$$E_{10} = \frac{8}{5} \times 100 = 160\%$$

11. Доля учтенных организаций, ежеквартально предоставляющих отчеты установленной формы в отдел по охране труда Администрации городского округа Отрадный.

$$E_{11} = \frac{120}{120} \times 100 = 100\%$$

Интегральная оценка эффективности реализации программы определяется на основе расчетов по формуле:

$$E = \frac{E_1 + E_2 + E_3 + E_4 + E_5 + E_6 + E_7 + E_8 + E_9 + E_{10} + E_{11}}{M}$$

где:

E - эффективность реализации программы (в процентах);

E_{1-11} - эффективность хода реализации отдельного направления программы (в процентах);

M - количество индикаторов программы.

$$E = \frac{60\%+28,5\%+96,7\%+121,2\%+96,6\%+20\%+100\%+190\%+160\%+100\%}{11} = 88,45\%$$

Значение интегрального показателя эффективности реализации программы - E от 80% и более эффективность реализации программы признается высокой, при значении менее 80% - низкой.