



АДМИНИСТРАЦИЯ  
городского округа Отрадный  
Самарской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 24.01.2017 № 97

Об утверждении отчета о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы «Медицинские кадры городского округа Отрадный на 2012-2016 гг.» по итогам 2016 года

В соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ городского округа Отрадный Самарской области, утвержденным постановлением Администрации городского округа Отрадный Самарской области от 13.09.2016 № 1373, Администрация городского округа Отрадный

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый отчет о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы «Медицинские кадры городского округа Отрадный на 2012-2016 гг.» по итогам 2016 года.

2. Управлению по социальной политики Администрации городского округа Отрадный (руководитель Хохлов И.А.) совместно с ГБУЗ СО «Отраденская городская больница» (главный врач Кандрахин А.А.) провести в государственном бюджетном учреждении Самарской области «Отраденская городская больница» «День открытых дверей» и организовать посещение выпускниками Самарского государственного медицинского университета больницы. Срок - май 2017 года.

3. Направить отчет о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы «Медицинские кадры городского округа Отрадный на 2012-2016 гг.» по итогам 2016 года в Думу городского округа Отрадный.

4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа в сети Интернет.

Глава городского округа Отрадный  
Самарской области



А.В.Бугаков

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Администрации  
городского округа Отрадный  
Самарской области  
от 24.01.2017 № 97

## ОТЧЕТ

о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы  
«Медицинские кадры городского округа Отрадный  
на 2012-2016 гг.» по итогам 2016 года

Целью муниципальной программы «Медицинские кадры городского округа Отрадный на 2012-2016 гг.» являлась оптимизация системы здравоохранения города, повышение эффективности ее функционирования, повышение качества оказания медицинской помощи жителям города.

В задачи программы входило:

- проведение кадровой политики, направленной на привлечение и закрепление кадров в системе здравоохранения города;
- повышение квалификации, профессионального уровня медицинских работников;
- улучшение условий труда и отдыха, оздоровление медицинских работников;
- формирование позитивного общественного мнения о медицинской деятельности.

Реализация муниципальной программы в 2016 году позволила привлечь в ГБУЗ СО «ОГБ» 14 специалистов, из них по остродефицитным специальностям – 10 врачей. Для привлечения молодых специалистов предусматривалась единовременная выплата подъемных врачам-специалистам остродефицитных специальностей в размере 50,0 тыс. рублей на одного человека с условием отработки за фактическое время в течение 5 лет. Выплаты получили 3 врача-специалиста: врач-стоматолог-ортопед, врач анестезиолог-реаниматолог, врач-методист.

В 2016 году было уволено – 12 врачей, из них 2 врача по достижении пенсионного возраста.

По состоянию на 01.01.2017 года в ГБУЗ СО «Отраденская городская больница» укомплектованность кадрами (в %) составляет:

	Число штатных должностей	Число занятых должностей	Число физлиц (основных работников)	Процент укомплектованности без учёта совместительства	Коэффициент совместительства
Врачи	190,5	182,5	116	60,89	1,57
Средний медперсонал	450,0	450,0	369	82	1,22

Обеспеченность врачебными кадрами на 01.01.2017 составила – 24,34 на 10 тыс. населения, средними медицинскими работниками 77,44 на 10 тыс. населения. По Самарской области показатель обеспеченности врачебными кадрами на 01.01.2017 составил – 46,3 на 10 тыс. населения.

Также в рамках программы предусмотрено предоставление жилья по договору найма жилых помещений муниципального жилого фонда коммерческого использования. В течение года по договорам найма жилья по 5,0 тыс. рублей ежемесячно получали с 01.01.2016 по 30.07.2016 - 2 специалиста; с 01.08.2016 по 31.12.2016 – 4 специалиста. В 2016 году врачу ГБУЗ СО «Отраденская городская больница» была выделена служебная квартира. Предоставлялись комнаты в общежитии четырём работникам больницы.

В течении 2016 года заключены целевые контракты с 4 студентами – интернами.

Информация о результатах достижения значений показателей (индикаторов) программы представлена в таблице.

№п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерен.	Значение показателей (индикаторов) муниципальной программы		Степень достижения значений показателей (индикаторов) муниципальной программы %	Причины отклонений фактически достигнутых значений показателей (индикаторов) от их плановых значений
			плановые	фактически достигнутые		
1.	Привлечение врачебных кадров в ГБУЗ СО «ОГБ»	человек	8	14	175	На увеличение показателя повлияли такие факторы как: единовременная выплата подъемных, предоставление жилья по договору найма, агитационная работа среди выпускников в медицинских учреждениях.
2.	Выплата ежемесячной стипендии студентам медицинских вузов	человек	15	0	0	Не было отработано со стороны больницы положение о выплате стипендии
3.	Заключение целевых контрактов со студентами, интернами, ординаторами	человек	7	4	57,1	Отсутствие желающих заключать целевые контракты для последующего трудоустройства в ГБУЗ СО «ОГБ»

4.	Повышение процента удовлетворенности медицинской помощью населения	%	65	73	112,3	Улучшение качества оказываемых медицинских услуг населению
5.	Среднее значение по всем показателям				86,1	

Показатель эффективности достижения индикаторов муниципальной программы составляет 86,1%, по причине невыполнения индикатора, касающегося выплат ежемесячной стипендии студентам медицинских вузов и заключения целевых контрактов со студентами.

Муниципальной программой предусмотрено выполнение 12 мероприятий, из которых 11 (что составляет 91,7%) выполнены в полном объеме и в установленные сроки и 1 мероприятие (8,3%) не выполнено - заключение целевых контрактов на подготовку специалистов с высшим образованием среди студентов 4-6 курсов, интернов, ординаторов медицинских институтов при условии отработки ими за фактическое время в ЛПУ не менее 5 лет.

Выполнение основных мероприятий муниципальной программы «Медицинские кадры на 2012-2016 гг.» по итогам 2016 года представлено в Приложении 1.

Наличие в городском округе Отрадный муниципальной программы «Медицинские кадры городского округа Отрадный на 2012-2016 гг.» является одним из основных факторов, способных решить проблемы обеспечения медицинскими кадрами, повышение квалификации врачей, оказание дифференцированных мер социальной поддержки медицинских работников.

Всего в 2016 году на финансирование мероприятий программы предусмотрено 982,5 тыс.руб., фактически освоено 676,8 тыс.руб. Эффективность освоения бюджетных средств составляет 68,8%. Данный показатель отражает неполное выполнение индикаторов программы и наличие экономии бюджетных средств.

Таким образом, в 2016 году наблюдается отсутствие взаимосвязи индикаторов с финансированием программы, что свидетельствует о некачественном планировании индикаторов. Данная диспропорция устранена в муниципальной программе «Медицинские кадры городского округа Отрадный Самарской области на 2017-2019 годы».

Учитывая, что в 2016 году программа закончила своё действие, необходимо подвести итог реализации всей программы.

За 2012-2016 годы реализованы такие мероприятия, как: привлечено на работу в ГБУЗ СО «Отраденская городская больница» 42 врача, заключено 15 целевых контрактов со студентами медицинских вузов, увеличился процент удовлетворенности оказываемой медицинской помощью с 61 до 73.

Показатель эффективности достижения индикаторов муниципальной программы за весь период её реализации составляет 73% (Приложение 2), по причине невыполнения индикатора, касающегося выплат ежемесячной стипендии студентам медицинских вузов и заключения целевых контрактов со студентами.

Эффективность освоения бюджетных средств - 93%. Данный показатель отражает неполное выполнение индикаторов программы и наличие экономии бюджетных средств.

Эффективность реализации всей программы составляет 78%, что согласно критериям комплексной оценки эффективности реализации муниципальной программы признается низкой.

За весь период реализации муниципальной программы было внесено 9 изменений (постановления Администрации городского округа Отрадный Самарской области от 15.09.2011 №1227, от 15.12.2011 №1800, от 06.11.2012 №1579, от 07.07.2013 №815, от 28.08.2013 №1250, от 22.11.2013 №1662, от 27.11.2013 №1690, от 08.12.2015 №2159, от 10.10.2016 №1478).

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**  
к отчету о ходе реализации и оценке  
эффективности муниципальной  
программы «Медицинские кадры  
городского округа Отрадный  
на 2012 – 2016 гг.»  
по итогам 2016 года

**Информация о выполнении основных мероприятий муниципальной программы  
«Медицинские кадры на 2012-2016 гг.»**

№п/п	Мероприятия	Объем финансирования (тыс.руб.)		Источник финансирования	Исполнитель	Информация о выполнении
		2016 год				
		план	факт			
1.	Единовременная выплата подъемных врачам-специалистам остродефицитных специальностей в размере 50,0 тыс. рублей на одного человека с условием отработки за фактическое время в течение 5 лет	262,6	150,0	Местный бюджет	Управление по социальной политике	Выплаты получили 3 врача специалиста: врач-стоматолог-ортопед, врач анестезиолог-реаниматолог, врач-методист
2.	Предоставление жилья по договору найма жилых помещений муниципального жилого фонда коммерческого использования врачам при трудоустройстве в ГБУЗ СО «ОГБ»	170,0	170,0	Местный бюджет	Управление по социальной политике	В течение года по договорам найма жилья по 5,0 тыс. рублей ежемесячно получали с 01.01.2016 по 30.07.2016 - 2 специалиста; с 01.08.2016 по 31.12.2016 – 4 специалиста
3.	Агитационная работа среди выпускников 6-го курса медицинского университета с целью привлечения медицинских кадров в г.Отрадный	-	-	Без финансовых затрат	ГБУЗ СО «ОГБ»	Главный врач ГБУЗ СО «ОГБ» лично провёл 7 встреч с выпускниками 6-го курса медицинского университета с целью привлечения медицинских кадров



4.	Заключение целевых контрактов на подготовку специалистов с высшим образованием среди студентов 4-6 курсов, интернов, ординаторов медицинских институтов при условии отработки ими за фактическое время в ЛПУ не менее 5 лет	-	-	Без финансовых затрат	ГБУЗ СО «ОГБ»	Отсутствие желающих заключать целевые контракты для последующего трудоустройства в ГБУЗ СО «ОГБ» повлияло на выполнение данного показателя. Из 7 –ми запланированных, заключено 4 контракта
5.	Обеспечение последиplomной подготовки и переподготовки специалистов с целью повышения квалификации и получения смежной специальности	-	-	Без финансовых затрат	ГБУЗ СО «ОГБ»	В течении 2016 года 12 врачей усовершенствовали свои профессиональные знания и навыки, в том числе: терапевты, анестезиолог-реаниматолог, эндокринолог, кардиолог
6.	Продолжение работы по наставничеству в ГБУЗ СО «ОГБ»	-	-	Без финансовых затрат	ГБУЗ СО «ОГБ»	В ГБУЗ СО «ОГБ» функционирует «Совет наставников молодежи», который проводил наставническую работу с 3 молодыми специалистами
7.	Выплата денежной премии по итогам городского конкурса «Лучший медицинский работник года»	459,9	275,9	Местный бюджет	Управление по социальной политике	Средства были использованы не полностью– 59,9 %. Из 10 номинантов «Лучший врач года» определены 3 победителя, которые получили премии по 50,0 тыс. рублей. Из 10 номинантов «Лучший средний медицинский работник года» определены 3 победителя, получившие премии по 30,0 тыс. рублей
8.	Проведение дня медицинского работника	90,0	80,95	Местный бюджет	Управление по социальной политике	В июне 2016 года было проведено празднование Дня медицинского работника, на которое было затрачено 80,9 тыс. рублей – 89,9%

9.	Создание условий культурного развития медицинских работников путем обеспечения билетами на театрально-зрелищное мероприятия, проводимые в учреждениях культуры города	-	-	Без финансовых затрат	ГБУЗ СО «ОГБ»	В течении 2016 года учреждения культуры города Отрадного обеспечили работников ГБУЗ СО «ОГБ» 205 бесплатными билетами на культурно-массовые и зрелищные мероприятия (8 марта, Женщина года, День медицинского работника)
10.	Профориентационная работа в образовательных учреждениях города с привлечением сотрудников, ветеранов МУ «ОГБ» и студентов медицинского университета	-	-	Без финансовых затрат	ГБУЗ СО «ОГБ»	Главный врач, заместитель главного врача, методист ГБУЗ СО «ОГБ» провели 7 встреч в образовательных учреждениях города с целью популяризации профессии медицинского работника
11.	Формирование позитивного общественного мнения о медицинской (врачебной и сестринской) деятельности через средства массовой информации, изготовление информационных материалов (буклеты, стенды и др.наглядная агитация)	-	-	Без финансовых затрат	ГБУЗ СО «ОГБ»	В поликлинических отделениях, а также в стационарах ГБУЗ СО «ОГБ» оформлены 18 стендов о медицинской деятельности
12.	Обеспечение диспансеризации работников ГБУЗ СО «ОГБ» с привлечением цехового врача и узких специалистов			Без финансовых затрат	ГБУЗ СО «ОГБ»	В 2016 году 630 работников ГБУЗ СО «ОГБ» прошли диспансеризацию с привлечением цехового врача и узких специалистов
	Итого:	982,5	676,8			

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к отчету о ходе реализации и оценке  
эффективности муниципальной  
программы «Медицинские кадры  
городского округа Отрадный  
на 2012 – 2016 гг.»  
по итогам 2016 года

Оценка эффективности реализации муниципальной программы  
«Медицинские кадры городского округа Отрадный на 2012-2016 гг.»

№п/п	Показатель	2012		2013		2014		2015		2016		Эффективность реализации программы
		план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Привлечение врачебных кадров в ГБУЗ СО «ОГБ» (чел.)	6	8	6	6	7	4	8	14	8	14	1,274
2.	Выплата ежемесячной стипендии студентам медицинских вузов (чел.)	15	0	15	0	15	0	15	0	15	0	0
3.	Заключение целевых контрактов со студентами, интернами, ординаторами (чел.)	4	2	5	3	5	4	6	2	7	4	0,56
4.	Повышение процента удовлетворенности медицинской помощью населения (%)	61	62	61	64	62	66	63	70	65	73	1,072

Среднее значение по всем показателям – 0,73