ИНФОРМАЦИЯ

о работе кадровой службы за 2020 год

в сфере противодействия коррупции при прохождении муниципальной службы

Основным из направлений деятельности кадровой службы органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупции на муниципальной службе является антикоррупционная пропаганда и просвещение. Со всеми поступающими на муниципальную службу проводится ознакомление с требованиями законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции в части необходимости выполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, муниципальными правовыми актами, регламентирующими принципы служебного поведения, необходимость уведомления работодателя о фактах склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, а также с Типовыми ситуациями конфликта интересов на муниципальной службе и порядком их урегулирования, Перечнем преступлений коррупционной направленности (в соответствии с указанием Генпрокуратуры России №387-11, МВД России № 2 от 11.09.2013).

Все трудовые договоры с муниципальными служащими имеют типовое Приложение – памятку «Ответственность за коррупционные правонарушения», в котором представлена информация о видах коррупционных правонарушений и ответственности за их совершение **(уголовной** – злоупотребление должностными полномочиями, нецелевое расходование бюджетных средств, превышение должностных полномочий, получение взятки, служебный подлог, халатность), **административной, дисциплинарной** - представление заведомо ложных сведений при поступлении на МС, не представление сведений о доходах, расходах при поступлении на МС). Экземпляр приложения к трудовому договору муниципальные служащие получают под роспись.

Во исполнение Указа Президента РФ от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы», в целях обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе, актуализированы анкетные данные муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа Отрадный Самарской области, в части касающейся указания в дополнении к анкете сведений о супругах своих братьев и сестер и о братьях и сестрах своих супругов, в целях выявления возможного конфликта интересов на муниципальной службе. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.11.2019 № 2745-р внесены изменения в форму анкеты, утверждённую распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.02.2005 № 667-р. По запросу Департамента по вопросам правопорядка и противодействия коррупции Самарской области (далее - департамент) от 14.08.2020 № 20/718 анкеты муниципальных служащих были актуализированы и направлены в адрес департамента.

Кадровой службой проводится мониторинг изменения законодательства в сфере ответственности за коррупционные правонарушения: соблюдения квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, соблюдения ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих и по мере необходимости вносятся изменения в приложение к трудовому договору.

Еще одно направление деятельности кадровой службы – консультирование муниципальных служащих по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции. Среди наиболее значимых следует отметить оказание методической помощи муниципальным служащим при представлении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Также важным моментом является дополнительное информирование муниципальных служащих при увольнении с должностей, включенных в соответствующий перечень, о необходимости соблюдать установленные законодательством ограничения при последующем трудоустройстве (с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению) и о возможных последствиях при их несоблюдении.

В целях повышения уровня знаний муниципальных служащих в мае 2020 года было проведено тестирование по антикоррупционной тематике. На основании анализа результатов тестирования отделом документооборота и кадрового обеспечения совместно с юридическим отделом Администрации городского округа Отрадный проведен семинар для муниципальных служащих, а также для директоров муниципальных учреждений, посвященный антикоррупционной направленности, на котором даны рекомендации в сфере соблюдения норм антикоррупционного законодательства.

Отделом документооборота и кадрового обеспечения Администрации городского округа Отрадный проводится мониторинг изменений законодательства в сфере противодействия коррупции, принимаются новые муниципальные правовые акты, в действующие муниципальные правовые акты вносятся изменения с целью приведения в соответствие с законодательством.

2020 году было принято 2 муниципальных нормативных правовых акта:

1. Об утверждении Порядка рассмотрения заявления муниципальных служащих Администрации городского округа Отрадный Самарской области и ее структурных подразделений о получении разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией.
2. Об утверждении состава комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в органах местного самоуправления городского округа Отрадный Самарской области и их структурных подразделениях.

Внесено изменений в 2 муниципальных правовых акта:

1. Об утверждении Перечня должностей муниципальной службы Администрации городского округа Отрадный Самарской области, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны предоставлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.
2. Об утверждении Положения о порядке предоставления Главой городского округа Отрадный Самарской области сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

За истекший период 2020 года было проведено 2 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления городского округа Отрадный Самарской области и их структурных подразделениях.

10.03.2020 года на заседании комиссии рассмотрено обращение муниципального служащего, замещавшего в органах местного самоуправления должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, утвержденный постановлением Главы городского округа Отрадный Самарской области, о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности директора Фонда «Прогресс», если отдельные функции муниципального управления этой организации входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы. По результатам проверки комиссия приняла решение дать согласие муниципальному служащему на замещение на условиях трудового договора должности директора Фонда «Прогресс» и (или) на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги), если отдельные функции муниципального управления этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности.

14.08.2020 года на заседании комиссии рассмотрены результаты проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальным служащим за период с 01 января по 31 декабря 2017 года, с 01 января по 31 декабря 2018 года, с 01 января по 31 декабря 2019 года проведенной во исполнение представления Прокуратуры г. Отрадного Самарской области от 19.06.2020 № 86-03-1809-2020 «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции и о муниципальной службе». В ходе проверки выявлены факты несоблюдения ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы. А именно в представленных справках о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017, 2018, 2019 гг. указаны неполные сведения о наличии открытых на имя муниципального служащего счетов в банках и иных кредитных организациях. За предоставление неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год муниципальный служащий был привлечен к дисциплинарной ответственности распоряжением Администрации городского округа Отрадный Самарской области от 09.08.2018 № 47, за 2018 год привлечен к дисциплинарной ответственности распоряжением Администрации городского округа Отрадный Самарской области от 14.08.2020 № 31.

За отчетный период были предоставлены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, которые в соответствии с частью 1 статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. К указанной категории относятся:

- 51 муниципальный служащий Администрации городского округа;

- 22 директора муниципальных учреждений;

- 21 лицо замещающее муниципальную должность.